



Изменения в коллективный договор
учреждения здравоохранения
«Городская станция скорой медицинской помощи»,
зарегистрированный в Администрации Партизанского района
29.12.2021г. №213.

Вступает в силу с 01.10.2023 года

1. Изложить и читать в новой редакции в Приложении № 1 «Положение об оплате труда работников учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи» следующие подпункты:

3.4.1. за сложность и напряженность работы – в пределах средств определенных вышестоящим органом управления, с ограничением размеров работникам, за исключением главного врача и медицинских работников, в соответствии с действующим законодательством;

Перечень работников, которым устанавливается надбавка за сложность и напряженность работы, конкретный размер и порядок ее выплаты определяются согласно «Положения об установлении надбавок за сложность и напряженность работы работникам учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи» - Приложение № 2.

3.5.1. в процентах от оклада работника устанавливаются:

- фармацевтическим работникам, имеющим среднее специальное фармацевтическое образование, – в размере 90%;

- работникам с высшим немедицинским образованием (психологам) – в размере 150%;

- санитарам (выездных бригад) – в размере 15%;

2. Изложить и читать в новой редакции в Приложении № 2 «Положение об установлении надбавок за сложность и напряженность работы работникам учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи» следующие подпункты:

1.4. Надбавка за сложность и напряженность работы относится к стимулирующим выплатам и устанавливается работникам организации в зависимости от их личного вклада в повышение эффективности деятельности бюджетной организации.

Размер надбавки за сложность и напряженность работы работникам, за исключением главного врача и медицинских работников, устанавливается с ограничениями определенными действующим законодательством.

Главный врач

А.Е.Жинко

Председатель профсоюзного комитета

Т.А.Зырянова

1.5. Надбавки за сложность и напряженность работы устанавливаются руководителям, специалистам, другим служащим и рабочим.

Надбавки за сложность и напряженность работы носят индивидуальный характер, поэтому их размер устанавливается работникам дифференцированно применительно к занимаемым ими должностям, степени ответственности при выполнении должностных обязанностей, сложности выполняемых работ, а также в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение эффективности выполняемых работ, проводимых мероприятий.

Надбавки за сложность и напряженность работы устанавливаются в пределах средств, определенных вышестоящим органом управления на данные цели на год.

Периодичность установления надбавок за сложность и напряженность работы определяется приказом главного врача.

Надбавки за сложность и напряженность устанавливаются:

- штатным работникам за работу по основной должности, в т.ч. врачам-интернам, а также за работу по оказанию медицинской помощи сверх установленной продолжительности рабочего времени, по внутреннему совместительству;
- работники, занимающие должности на условиях совместительства.

Надбавки за сложность и напряженность выплачивается за фактически отработанное время.

3. Изложить и читать в новой редакции в Приложении № 4 «Положение о премировании работников учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи» следующий подпункт:

2.2. Месячный фонд премирования образуется как 20% от суммы окладов работников и неиспользованные средства с начала года.

Неиспользованные средства, образующиеся как разница между средствами, которые предусмотрены в уточненном плановом фонде оплаты труда, рассчитанном согласно действующему законодательству за соответствующий период с начала года, и фактически начисленными суммами по заработной плате за этот период (кассовыми расходами по заработной плате при расчете за год) направляются на дополнительное премирование.

При формировании неиспользованных средств, предусмотренных на оплату труда, плановые и фактически выплаченные суммы материальной помощи, единовременной выплаты на оздоровление, денежной компенсации за неиспользованный трудовой отпуск при увольнении в соответствии с законодательством не учитываются.

Неиспользованные средства в конце календарного (финансового) года направляются на дополнительное премирование работников и выплачиваются в декабре не ранее 25 числа.

Главный врач

А.Е.Жинко



Председатель профсоюзного комитета

Т.А.Зырянова

